

# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



## 当社の取り組み

株式会社アイテックは SDGs の理念に賛同し、事業活動を通じて持続可能な開発目標の達成に努力し、SDGs が目指す社会の実現に向けて貢献していきます。



### 【圃場整備への協力】

測量を通じて、圃場整備に協力しています。



### 【社員の健康増進】

定期健診、人間ドックを会社負担で実施しています。

### 【福利厚生サービス】

社員生活向上のため、「福利厚生倶楽部」に入会しています。



### 【資格取得の推進】

社員のスキルアップに取り組み、資格取得に向けて援助を行います。



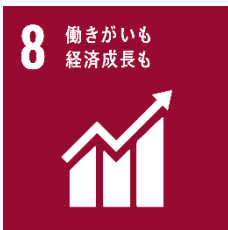
#### 【休暇制度の整備】

育児・介護休暇、子の看護休暇を整備しています。



#### 【省エネに向けた取り組み】

照明のLED化を進めています。



#### 【労働環境の整備】

ノー残業デーの導入、長時間労働の削減に取り組んでいます。  
全社員の有給休暇取得の推進に取り組んでいます。



#### 【新しい技術への取り組み】

レーザースキャナーやマルチビームにより、3次元測量等の新しい技術に取り組んでいます。



#### 【都市計画や維持管理への協力】

測量を通じ、道路、河川、下水道など、インフラの整備や維持管理に協力しています。



#### 【自然災害への対応】

災害協定により、自然災害への迅速な対応を心掛けています。

#### 【港湾・海岸維持への協力】

港湾等への深淺測量により、港湾の維持管理に協力しています。

## SDGs 達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

所在地： 柏崎市大字藤井 1412 番地 1

名称： 株式会社アイテック

代表者： 代表取締役社長 大塚 秀一

登録年月日： 令和4年9月28日

新潟県SDGs推進建設企業登録制度実施要綱第8条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

三側面	具体的取組	2030年に向けた指標	関連する ゴール
環境	社内照明のLED化 省エネの推進（遮熱・断熱対策の実施）	社内照明のLED化率 【登録時】 60% 【現状値】 60% 【目標値】 100%	7 13
社会	健康診断の実施 休暇制度の整備 （育児・介護休暇、子の看護休暇） 健康講話等、講習会の実施	講習会の実施回数 【登録時】 0回 【現状値】 1回 【目標値】 年1回以上	3 4 5
経済	社員有給休暇取得の推進 労働時間の把握による長時間労働の是正 ノー残業デーの導入 時間単位の有休休暇の整備	社員の有給休暇取得率 【登録時】 60% 【現状値】 60% 【目標値】 75%	8
その他		【登録時】 【現状値】 【目標値】	