当社の取り組み

株式会社アイテックは SDGs の理念に賛同し、事業活動を通じて持続可能な開発目標の達成に努力し、SDGs が目指す社会の実現に向けて貢献していきます。

【圃場整備への協力】
測量を通じて、圃場整備に協力しています。

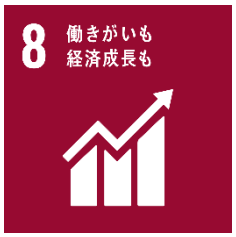
【社員の健康増進】
定期健診、人間ドックを会社負担で実施しています。

【福利厚生サービス】
社員生活向上のため、「福利厚生倶楽部」に入会しています。

【資格取得の推進】
社員のスキルアップに取り組み、資格取得に向けて援助を行います。

【休暇制度の整備】
育児・介護休暇、子の看護休暇を整備しています。

【省エネに向けた取り組み】
照明の LED 化を進めています。



【労働環境の整備】
ノー残業デーの導入、長時間労働の削減に取り組んでいます。
全社員の有給休暇取得の推進に取り組んでいます。

【新しい技術への取り組み】
レーザースキャナーやマルチビームにより、3次元測量等の新しい技術に取り組んでいます。

【都市計画や維持管理への協力】
測量を通じ、道路、河川、下水道など、インフラの整備や維持管理に協力しています。

【自然災害への対応】
災害協定により、自然災害への迅速な対応を心掛けています。

【港湾・海岸維持への協力】
港湾等への深浅測量により、港湾の維持管理に協力しています。

（様式第４号）

令和６年 10 月４日

ＳＤＧｓ達成に向けた取組及び指標の進捗状況報告書

所　在　地：	柏崎市大字藤井 1412 番地 1
名　　称：	株式会社アイテック
代　表　者：	代表取締役社長 大塚 秀一
登録年月日：	令和４年９月 28 日

新潟県ＳＤＧｓ推進建設企業登録制度実施要綱第８条の規定により、下記のとおり進捗状況を報告します。

三側面	具体的取組	2030 年に向けた指標	関連するゴール
環境	社内照明の LED 化 省エネの推進（遮熱･断熱対策の実施）	社内照明の LED 化率 【登録時】　60%（2022 年） 【現状値】　60%（2024 年） 【目標値】100%	7 13
社会	健康診断の実施 休暇制度の整備 　（育児･介護休暇、子の看護休暇） 健康講話等、講習会の実施	講習会の実施回数 【登録時】　0 回（2022 年） 【現状値】　1 回（2024 年） 【目標値】年 1 回以上	3 4 5
経済	社員有給休暇取得の推進 労働時間の把握による長時間労働の是正 ノー残業デーの導入 時間単位の有休休暇の整備	社員の有給休暇取得率 【登録時】60%（2022 年） 【現状値】60%（2024 年） 【目標値】75%	8
その他		【登録時】 【現状値】 【目標値】	